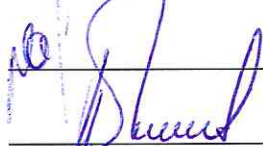


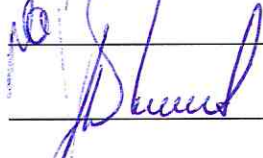


Ассоциация дополнительного профессионального образования «**Научно – технический центр**»

СОГЛАСОВАНО:
Члены Ассоциации ДПО «НТЦ»



Чагаев В.С.



Баяндина Н.С.

Рассмотрена на заседании
Педагогического совета:
Протокол от 04.12.2019

УТВЕРЖДАЮ:
Директор

Ассоциация дополнительного профессионального образования
«**Научно-технический центр**»



Н.С.Баяндина

2019 г.

**Программа развития
Ассоциации дополнительного профессионального
образования «Научно-технический центр»
на период с 2019 по 2022 гг**

г. Пермь, 2019 г.

Характеристика учреждения

Ассоциация дополнительного профессионального образования «Научно-технический центр» (далее - Ассоциация ДПО «НТЦ») - организация дополнительного образования, призванная повышать профессиональные знания специалистов, совершенствовать их деловые качества, подготавливать их к выполнению новых трудовых функций.

Члены партнерства:

1. Чагаев Виталий Сергеевич
2. Баяндина Наталья Сергеевна

Источниками финансирования являются:

- средства, заработанные собственно Ассоциацией ДПО «НТЦ» в рамках осуществления образовательной деятельности.

Любое образовательное учреждение в соответствии с законодательством РФ является некоммерческой организацией, следовательно, извлечение прибыли не является основной задачей.

Потребители услуг Ассоциации ДПО «НТЦ»:

- физические лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития Ассоциации ДПО «НТЦ» обусловлена: современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей, лицензирующих и контролирующих органов, клиента - потребителя образовательных услуг;

Таким образом, Программа развития призвана решить следующие задачи:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития Ассоциации ДПО «НТЦ» как организации дополнительного профессионального образования.

Программа развития базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании (ФЗ-273 от 29.12.2012);
- Федеральный закон «О некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Устав Ассоциации ДПО «НТЦ».

Цель Ассоциации ДПО «НТЦ» - удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития Ассоциации ДПО «НТЦ»

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников Ассоциации ДПО «НТЦ»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения Ассоциации ДПО «НТЦ»;

- Развитие системы социального партнерства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программы

Направления				
№	Мероприятия	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
1.1	Разработка и обсуждение Программы развития	ноябрь-декабрь 2019	предложения в Программу, согласование цели организации	Директор
1.2	Корректировка и утверждение	декабрь 2019	принятие программы развития на 2019-2022 гг.	Члены партнерства
1.3	Контроль за реализацией Программы	по графику	оперативность учета интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
2.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ, внедрение современных технологий	Директор
2.2	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образовательного процесса	Директор
2.3	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий, мотивация преподавательской деятельности	Директор
2.4	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Директор
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
3.1	<u>Развитие учебно-материальной базы:</u> организация библиотеки ремонт и оборудование класса	2020-2021 гг.	соответствие базы лицензионным требованиям, повышение привлекательности обучения в Ассоциации ДПО «НТЦ», увеличение доходов от образовательной деятельности	Директор
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	2019-2022 гг.	предложения	Директор
5. Развитие системы социального партнерства				
5.1	Организация и проведение на базе Ассоциации ДПО «НТЦ» обучающих семинаров, «круглых столов», конференций	в течение года	укрепление положительного имиджа Ассоциации ДПО «НТЦ»	Директор

Управление реализацией программы. Система управления качеством. График контрольных мероприятий

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности Ассоциации ДПО «НТЦ»	раз в год	план	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: - качества образовательных программ - качества учебных занятий - уровня обученности - удовлетворенности потребителя - уровень привлекаемых преподавателей	раз в год		Директор

Финансовое обеспечение программы

На выплату заработной платы сотрудникам Ассоциации ДПО «НТЦ» - не более 50% от общего дохода

Ожидаемые результаты

- Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнеров);
- Расширение перечня реализуемых образовательных программ;
- Увеличение количества слушателей;
- Увеличение доли доходов от образовательной деятельности;
- Повышение удовлетворенности потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг;
- Внедрение эффективных современных образовательных технологий;
- Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, конференций по актуальным вопросам современного законодательства;
- Укрепление деловой репутации Ассоциации ДПО «НТЦ» на рынке образовательных услуг;
- Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счет поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата;
- Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития Ассоциации ДПО «НТЦ» как организации дополнительного профессионального образования.

Выводы

В качестве вывода можно кратко определить ключевые идеи подхода к образованию в Программе развития:

- будущее предстает для нас как пространство возможностей, а настоящее как процесс отбора;
- система образования должна быть открытой и динамичной;
- в открытой системе каждый человек рассматривается как неповторимая индивидуальность;
- принципы организации, реализующиеся в саморазвивающейся среде, предполагают совместное творчество организаторов, преподавателей, обучающихся в определении целей, задач, стратегии.